

УТВЕРЖДЕН

Приказом Общества с
ограниченной ответственностью
«ДЕЛОВОЙ СОЮЗ»

от «12» марта 2020 г. № 12

Кодекс этики и служебного поведения работников ООО «ДЕЛОВОЙ
СОЮЗ».

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ».

1.3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление единых правил поведения работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» в процессе работы, основанных на нормах морали, уважительном отношении к осуществляемой работниками ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» деятельности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», их самоконтроля.

1.6. Гражданин при поступлении на работу в ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» надлежит принять все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ»

2.1. Основные принципы служебного поведения работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» являются основой их поведения при исполнении должностных обязанностей по занимаемой в ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» должности.

2.2. Работники ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» призваны:

2.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2.2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их профессиональной деятельности;

2.2.3. осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», установленных законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с внутренними нормативными документами ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ»;

2.2.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.6. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.7. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.8. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами, коллегами и подчиненными;

2.2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ»

должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» или авторитету ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ»;

2.2.11. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан и работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» при решении вопросов личного характера;

2.2.12. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

2.2.13. соблюдать установленные в ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.14. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.15. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ».

2.3. Работники ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» обязаны:

2.3.1. соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, внутренние нормативные документы ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ»;

2.3.2. противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

2.3.3. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.3.4. принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

2.3.5. воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2.4. Работники ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» (Управляющий ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», исполнительный директор ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», руководители структурных подразделений ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ»), должны быть образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, не допускать по отношению к работникам ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности.

2.5. Работники ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ», должны принимать меры к минимизации риска совершения подчиненными работниками коррупционных правонарушений, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ»

3.1. В служебном поведении работникам ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» необходимо руководствоваться положениями Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работникам ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» следует воздерживаться:

3.2.1. от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических предпочтений или религиозной принадлежности;

3.2.2. от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. В случае несоблюдения положений Кодекса работники ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Несоблюдение работниками ООО «ДЕЛОВОЙ СОЮЗ» положений Кодекса может учитываться при наложении дисциплинарных взысканий.